



УТВЕРЖДАЮ  
Директор СПб ГБУСО социальный  
приют для детей «Транзит»  
М.П. Рябко  
«31» 01 2019 г.

## **ПОЛОЖЕНИЕ об Отделении медико-педагогической реабилитации**

### **1. Общие положения.**

1.1. Отделение медико-педагогической реабилитации является структурным подразделением СПб ГБУСО социальный приют для детей «Транзит» (далее – Отделение), действует на основании Устава Учреждения, настоящего Положения об отделении;

1.2. Организацию и управление деятельностью Отделения осуществляет заведующий отделением, назначаемый на должность и освобождаемый с должности директором Учреждения;

1.3. Отделение работает в контакте со всеми службами Учреждения.

1.4. Отделение состоит из двух секторов:

- сектор реализации программ социально-педагогической реабилитации;
- сектор предоставления социально-медицинских услуг.

### **2. Цели и задачи Отделения.**

2.1. Целями Отделения являются:

- оказание социально-медицинских и социально-педагогических услуг, способствующих социальной адаптации и реабилитации воспитанников Приюта;
- профилактика безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних.

2.2. Для достижения указанных целей отделение решает следующие задачи:

- создание единого реабилитационного пространства для взаимодействия всех отделений Учреждения и его социальных партнеров;

- наблюдение за состоянием здоровья, оказание доврачебной помощи;
- реализация программ социальной реабилитации воспитанников;
- формирование мотивации воспитанников на здоровый образ жизни;
- организация досуга несовершеннолетних
- подготовка несовершеннолетних к реинтеграции по месту его постоянного проживания

### **3. Сектор реализации программ социально-педагогической реабилитации**

Сектор осуществляет:

- круглосуточный прием несовершеннолетних;
- реализацию Комплексной социально-реабилитационной программы «Возвращение»;
- реализацию программ социальной реабилитации воспитанников;
- определение и сопровождение образовательного маршрута воспитанника;
- формирование и закрепление санитарно-гигиенических и бытовых навыков самообслуживания;
- социально-трудовую реабилитацию;
- организацию досуга воспитанников;
- участие в работе медико-психологического консилиумов Учреждения.

### **4. Сектор предоставления социально-медицинских услуг**

Сектор осуществляет:

- круглосуточный прием несовершеннолетних, проведение первичного медицинского осмотра и первичной санитарной обработки несовершеннолетних;

- оказание доврачебной помощи (при наличии показаний несовершеннолетние направляются на лечение в стационарное медицинское учреждение);
- проведение диспансеризации врачами-специалистами по срочным медицинским показаниям;
- разработки индивидуальных программ медико-социальной реабилитации (в зависимости от сроков пребывания);
- организации и проведения профилактических прививок по медицинским показаниям;
- подготовка медицинской документации для ГПМПК, консилиумов;
- участие в работе медико-психолого-педагогических консилиумов Учреждения;
- организация и проведение санитарно-просветительской работы среди несовершеннолетних и сотрудников учреждения;
- осуществление контроля за соблюдением санитарно-эпидемиологического режима всего учреждения;
- осуществление контроля организации питания несовершеннолетних;
- организация подготовки необходимых документов к отправке несовершеннолетних по месту их постоянной регистрации.

## **5. Права и обязанности сотрудников Отделения.**

5.1. В своей профессиональной деятельности сотрудники Отделения имеют право:

- планировать и осуществлять свою деятельность, исходя из Устава Учреждения и настоящего Положения в пределах своей компетенции;
- запрашивать от структурных подразделений Учреждения материалы, необходимые для выполнения функций, возложенных на отделение;
- вносить предложения администрации Учреждения по повышению квалификации сотрудников, участию в семинарах, конференциях по профилю деятельности Отделения;

- предоставлять информацию о необходимости приобретения учебно-методического материала, пособий, а также оснащения и оборудования кабинетов;
- участвовать в региональных социальных и образовательных проектах, методической и инновационной деятельности Учреждения;
- представлять заявки на получение грантов;
- вносить предложения администрации Учреждения по совершенствованию деятельности Отделения и режима его работы;
- повышать свою квалификацию;
- участвовать в работе различных органов и комиссий при решении проблемных вопросов внутренней жизни Учреждения.

5.2. В своей профессиональной деятельности сотрудники Отделения обязаны:

- в решении вопросов исходить из интересов воспитанника;
- руководствоваться соответствующими специальности директивами, нормативными документами, должностными инструкциями;
- рассматривать вопросы и принимать решения в границах своей компетенции;
- знать новейшие достижения и применять современные научно-обоснованные исследования, анализ в области практической психологии, социологии, социальной работы, педагогики;
- хранить профессиональную тайну, не распространять сведения, полученные в ходе аналитической и диагностической деятельности, если разглашение может нанести ущерб обследованному лицу;
- работать в тесном контакте с персоналом Учреждения;
- по запросам администрации Учреждения готовить необходимые справочные материалы по результатам своей деятельности;
- в установленные сроки завершать плановые задания и отчитываться в их выполнении;
- нести юридическую ответственность за последствия своих действий или несвоевременность их.

## **6. Оценка деятельности Отделения.**

Деятельность Отделения оценивается по следующим критериям:

- компетентность и квалификационный уровень специалистов Отделения;
- внедрение инновационных методик и техник в реабилитационный процесс;
- наличие позитивного имиджа деятельности Учреждения;
- полнота исполнения рекомендаций Консилиума;
- степень социальной и эмоциональной адаптации воспитанников;
- уровень организации педагогической работы;
- рациональное использование ресурсов, выделяемых Учреждению;
- использование методов оценки эффективности применительно к формам социального обслуживания (параметрический, динамический, синтетический методы, экспертная оценка, удовлетворение потребностей).